



Sct. Georgs Gilderne
i Danmark

Spejderidéen for voksne

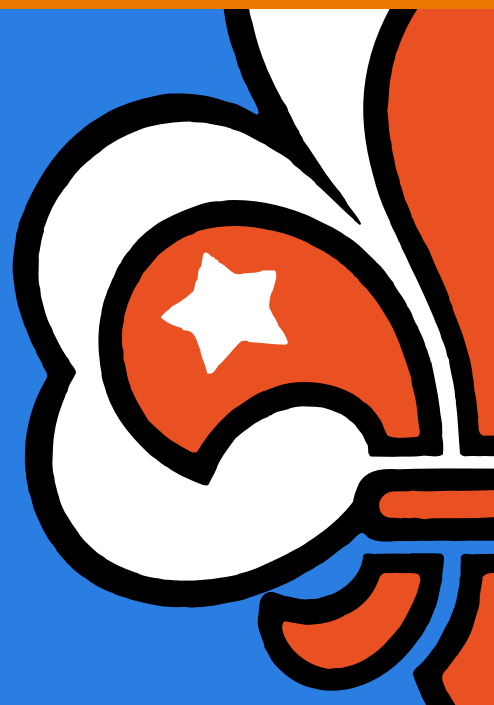
Hvad ligger der bag, når vi taler om spejderidéen for voksne?

En håndbog for alle nuværende og kommende gildemedlemmer

Udgivet i 2025

Senest opdateret september 2025

Læs mere om idéen på
sct-georg.dk



Forord

Januar 2025

Landsgildets Udviklingsudvalg har med denne digitale håndbog »*Spejderidéen for voksne*« udført et kæmpearbejde med at sammenfatte informationerne fra de mange forskellige trykte håndbøger, der gennem tiderne har været til rådighed for gildeledelser og gildemedlemmer.

Som tiden går, er der imidlertid den udfordring, at noget af en håndbogs indhold ændres, og dermed er håndbogen ikke længere retvisende.

Derfor udkommer denne håndbog ikke i en trykt udgave. Det er klimavenligt, fordi der spares papir, trykssvæerte, transport, forsendelsesomkostninger m.m. – og det matcher fint med vores vision om i videst muligt omfang at forsøge at leve op til FN's 17 verdensmål.

Det står naturligvis gildeledelserne (og alle gildemedlemmer i øvrigt) frit for at printe håndbogen, hvis man mener, det er nemmere at håndtere i hverdagen.

Fra landsgildeledelsens side opfordrer vi dog til at bruge denne elektroniske udgave, som kan hentes på landsgildets hjemmeside (under medlemslogin).

Tusind tak til Udviklingsudvalget og de arbejdsgrupper, der har medvirket til denne flotte håndbog, som vi håber bliver til stor gavn og glæde i Sct. Georgs Gilderne i Danmark.

Med gildehilsen
Søren Silving
Landsgildemester

Forord	1
Idégrundlag og formål	4
Spejderidéen for voksne	4
Gildeprincippet	4
Spejdermetoden	5
Gildeloven	5
Gideløftet	5
Motto	5
Arbejdsformen	5
En værdibaseret bevægelse	6
Fællesskabskulturen	6
Ansvar	7
Demokrati	7
Friluftsliv	8
Samarbejde med spejderne	8
Hjælpsomhed	9
Den personlige udvikling	9
Etik	10
Sct. Georgs Gilderne	12
Spejderbevægelsen	12
Sct. Georgs Gildernes opståen	14
Hvorfor hedder vi Sct. Georgs Gilderne?	16
Legenden om Sct. Georg og dragen	16
Sct. Georgs dag 23. april	17
Kendetegn og symboler	18
Vores gildetegn	18
Synlige tegn	18
Gideliv	21
Det daglige liv i gilderne	21
Laug	22
Naturlaug	23
Gildemøder	23
Gildehaller	24
Livet på tværs af gilderne	25
Højskoler	25
I-dage	25
Gildearbejdet udadtil	25
Gilderne i bybilledet	25
Spejderkontakt	26
Arbejde med det humanitære	26
Fredsløset	27

Udvikling.	29
Den personlige udvikling.	29
Kurser i ledelse	29
Internationalt arbejde	31
Begyndelsen	31
Nutiden	31
De internationale organisationer.	32
WAGGGS.	32
WOSM.	32
Internationalt samarbejde	33
Internationale projekter	34
Internationale forbindelser.	35
Internationale mærkedage	35
Gildeledelse	39
Ledelse af gildet	39
Synlighed	43
Samarbejdspartnere.	44
Vores særlige udtryk.	45
Kilder.	46

Vedtægternes § 2:

Idégrundlag og formål

»Sct. Georgs Gilderne i Danmark«, der har baggrund i spejderbevægelsens principper, er et fællesskab, kendt som »Spejderideen for voksne«.

Medlemmerne tilstræber at leve efter spejder- og gildeidealene og at omsætte disse i praksis. Medlemmerne vil i fællesskab aktivt arbejde med personlig udvikling, støtte spejderarbejdet og deltage i løsning af humanitære og samfundsmæssige opgaver.

Spejderidéen for voksne

Sct. Georgs Gilderne i Danmark, der bygger på spejderbevægelsens principper, er et fællesskab for voksne, hvor medlemmerne tilstræber at leve efter gildeidealene og at omsætte dem i praksis. Det betyder bl.a., at vi i fællesskab arbejder aktivt med den personlige udvikling, støtter spejderarbejdet og deltager i løsning af humanitære og samfundsmæssige opgaver.

Gildebevægelsen er åben for alle uden hensyn til oprindelse, politisk overbevisning, race eller tro.

Gilderne arbejder i overensstemmelse med et formål, et princip og en metode.

Sct. Georgs Gildernes stiler således efter at sikre det enkelte medlems mulighed for personlig udvikling og i fællesskab med andre medlemmer at påtage sig humanitære opgaver i samfundet – lokalt, nationalt og globalt.

Sct. Georgs Gilderne tager ikke stilling i partipolitiske anliggender, derimod forventes det, at medlemmerne tager stilling i samfundsmæssige og etiske spørgsmål.

Gildeprincippet

Princippet er 3-delt og danner grundlag for vores arbejde:

- Det enkelte medlem har ansvaret for sin egen personlige personligeudvikling.
- Det enkelte medlem tager ansvar overfor eget gilde og gildebevægelsen.
- Det enkelte medlem viser ansvar overfor det samfund, vi er en del af.

Dette princip genfinder vi i Gildeloven og Gideløftet.

Spejdermetoden

Spejdermetoden er den måde, spejderne arbejder på. Den består af 7 elementer:

Spejderlov og -løfte

Vi har et fælles værdisæt og gør vores bedste for at leve efter det.

Patruljer

Vi løser opgaver og udfordringer i små selvstændige grupper.

Learning by doing

Vi eksperimenterer og handler for gennem oplevelser og refleksion at lære nyt.

Samfundsengagement

Vi forholder os til vores omverden og er i levende samspil med den.

Medbestemmelse

Vi har alle mulighed for indflydelse på og ansvar for aktiviteter og oplevelser.

Friluftsliv

Vi lever, leger og lærer i naturen, hvor vi er stille, vilde og nysgerrige.

Personlig udvikling

Vi udfordrer os selv og hinanden, så indsats fører til, at vi hver især udvikler os.

Gildeloven

Ethvert medlem gør sit bedste for:

- at nå frem til en personlig holdning til tilværelsen
- at gøre livet gladere og lysere for andre
- at have respekt for det, der har værdi for andre
- at tage medansvar i familie og samfund
- at beskytte natur og miljø
- at arbejde for international forståelse

Gildeløftet

Jeg lover at holde gildeloven

Motto

Vær beredt

Arbejdsformen

Gildernes arbejdsform skal støtte gildemedlemmerne i det praktiske arbejde med at efterleve gildelov og -løfte og gildernes formål, idet der tilstræbes en vekselvirkning mellem individuel udfoldelse og samarbejde med andre.

Arbejdsformen kan være:

- Arbejde i grupper hvor man støtter hinanden i udførelsen af de enkelte aktiviteter som fx indsamling til humanitære formål.
- Projekter hvor man samles i interessefællesskaber med henblik på at løse specifikke opgaver på tværs af organisationen.
- Debatskabende aktiviteter og møder i gildet.

En værdibaseret bevægelse

I dette kapitel vil vi komme nærmere ind på de værdier, Sct. Georgs Gilderne bygger på og arbejder ud fra.

Værdier er betydningsfulde for det enkelte menneske og giver det en retningspil i tilværelsen. Værdier bestemmer og motiverer vores holdninger, handlinger og vurderinger. Alle mennesker lever deres liv på grundlag af værdier, der er grundlagt på et meget tidligt tidspunkt af deres liv. Værdier kan variere fra gruppe til gruppe. Som det fremgår af det historiske afsnit side 14, har Sct. Georgs Gilderne rødder i spejderbevægelsen og bygger videre på dens værdier og idégrundlag.

Ligesom spejderne har en spejderlov og et spejderløfte, har Sct. Georgs Gilderne også, som omtalt på side 5, en gildelov og et gildeløfte, som er udtryk for de bærende værdier.

Vi bygger på et fælles værdisæt, der kan opdeles i 3 dele

- At udvikle sig personligt
- At tage hensyn til andre og respektere dem
- At tage medansvar for både mennesker, natur og miljø

Fællesskabskulturen

En af de stærke værdier i gilderne er fællesskabet. Her mødes mennesker på tværs af religiøsitet og kulturel baggrund. For os er det vigtigt at se det enkelte menneske først. Rummelighed, tillid og tryghed er værdier, som er medvirkende til at skabe gode relationer og opbygge stærke netværk.

I gilderne søger vi at være nærværende, lyttende og tolerante, og vi indgår i et forpligtende fællesskab. Et fællesskab, hvor man kan regne med, at man gør det, man har lovet, og at man hjælper hinanden med de mangeartede opgaver, der skal løses. Det kan være praktiske opgaver i form af pasning af gildets hus, lave en post til et spejderløb eller planlægge et gruppe- eller gildemøde.

Et billede på fællesskabet og de stærke bånd, der kan opstå i gilderne, er, når vi samles om bålet og synger sammen, eller når vi sammen gør en indsats, der har betydning for andre. Mange kender denne følelse fra deres spejderliv.

Gennem fællesskabet føler vi et medansvar i forhold til det enkelte gilde og gildelivet, og i det ansvar ligger meningen.

Ansvar

Fortællingen om Sct. Georg og dragen er også en fortælling om at tage ansvar og handle herefter.

Det er ikke altid nemt at tage ansvar, men det er en udfordring, som vi arbejder med og øver os i.

Som medlem af Sct. Georgs Gilderne påtager vi os et medansvar både for den enkelte og for helheden.

Det er at tage ansvar, når man er opmærksom på hinanden og spørger, hvis nogen virker triste eller dårlige. Det er også at tage ansvar, at vi sørger for at få alle med i fællesskabet.

Ansvar eller medansvar kommer også til udtryk, når vi yder en indsats for andre, hvor vi er synlige aktører både lokalt, nationalt eller internationalt, fx når vi laver uden-dørsarrangementer for børn, der har det svært i dagligdagen eller ikke kommer på ferie. Det kan også være, når vi samler penge ind til et socialt formål.

Vi tager også ansvar, når vi arbejder for at bevare og beskytte vores natur. Det kommer til udtryk, når vi i samarbejde med andre prøver at udbrede kendskabet til klima, miljø og biodiversitet gennem naturens uge, foredrag og bare den måde, vi handler på.

Demokrati

Ordet demokrati kommer af græsk (demos = folk og kratos = styre), der betyder folkestyre. En styreform vi fik med Grundloven i 1849.

I Sct. Georgs Gildet har alle medlemmer på vores gildeting (generalforsamling) indflydelse på, hvem der sidder i ledelsen. Vi har også medbestemmelse med hensyn til, hvad de forskellige møder skal indeholde.

Demokratiet kommer til udtryk i en tydelig kommunikation mellem medlemmerne og mellem medlemmer og ledelse. Når der skal besluttet eller ændres noget i vores vedtægter, inddrages alle i processen, og beslutningsforløbet er tydeligt.

Demokratiet er med til at skabe den tryghed, tillid og ordentlighed, som fællesskabskulturen fordrer.

Det er ikke altid, at man stemmer om, hvad der skal ske, men forud for beslutningen er der en samtale, hvor alle kan komme med deres meninger og idéer, og der er respekt for mindretals synspunkter.

I demokratiets ånd lytter man til alle parter. De kan ofte have nogle pointer, som man ikke har tænkt på i forbindelse med et forslag til aktivitet eller ændring af måden, man hidtil har arbejdet på.

Demokrati er ikke nogen let sag, men der er mulighed for at øve sig heri i en mindre kreds, fx i sin gruppe eller i sit gilde.

Friluftsliv

Naturen er værdifuld for os og skal opleves med kroppen og sanserne. Det er helt naturligt for medlemmer af gilderne at opholde sig i naturen, for det er gennem den fysiske oplevelse, vi forstår, at vi selv er en del af et hele.

Vi dyrker friluftslivet i vores naturlaug, hvor vi vandrer gennem skønne områder i vores danske natur, og nogle gange overnatter vi i telt, shelter eller en spejderhytte. Vi nyder at samles omkring bålet, også når vi laver mad.

Vores rødder i spejderbevægelsen og oplevelserne fra ture og lejre vil vi gerne bevare og bygge videre på sammen med andre voksne.

Samarbejde med spejderne

Spejderløb, store eller små, er et helt naturligt område, hvor vi kan fortsætte vores spejderarbejde. Her kan vi i samarbejde med spejderne tilrettelægge spejderløb med udfordringer, måske bygget over et bestemt tema.

I vores vedtægter står der om vores idégrundlag og formål, at vi »aktivt vil støtte spejderne«, og det gør vi på mange forskellige måder. Det er ikke kun støtte, men også et samarbejde.

Spejderne skal dyrke deres spejderarbejde, og for at de kan gøre det, kan vi hjælpe dem med at passe deres hytter og spejdergrunde. Nogle steder er vi også aktive medlemmer af deres gruppestyrelser/grupperåd.

En hjælp er det også, at vi samler penge ind til dem og donerer til forskelligt spejdermateriel eller til at en spejder kan komme med på en lejr eller en jamboree.

Der er mange områder, vi kan hjælpe og samarbejde med spejderne på. Vi er i Sct. Georgs Gilderne gode til at organisere, fx når der skal deles forskellige ting ud, eller hvis der skal føres regnskab for gruppen.

Hjælpsomhed

Hjælpsomhed er at stille sig til rådighed for andre uden at forvente noget til gengæld.

I Sct. Georgs Gilderne deltager vi i løsning af humanitære og samfundsmæssige opgaver, hvilket giver det enkelte gildemedlem indsigt i forskellige problematikker, og det er givende at kunne medvirke til at afhjælpe nogle af dem. Læs om dette under afsnittet om den internationale dimension på side 34.

Hjælpsomheden kommer ikke kun til udtryk på verdensplan, den kommer også til udtryk i »det små«. Det kan være et lille smil eller en hjælpende hånd i forbindelse med en opgave i gildet, uden at nogen har bedt om det.

Omvendt kan vi også trykt bede om hjælp, og det kan vi, fordi vi har tillid til hinanden, og fordi der er et godt samarbejde i Sct. Georgs Gilderne.

»At gøre livet gladere og lysere for andre«, som der står i vores gildelov, er netop et udtryk for hjælpsomhed.

Det er et spørgsmål om at bruge den viden, erfaring og kunnen, vi har til at støtte og hjælpe, der hvor der er brug for os. Det gælder også i forhold til klima og miljø, hvor der er store problemer rundt om i verden, som vi kan være med til at løse.

Den personlige udvikling

Den personlige udvikling er det første, der nævnes i vores formål, og det er også det første punkt i vores gildelov »at nå frem til en personlig holdning til tilværelsen«.

I ordet udvikling signaleres, at der sker en forandring og en øget indsigt.

Den personlige udvikling er noget, der foregår gennem hele livet. Vi bliver aldrig for gamle til at lære noget nyt,

og vi kan også møde mennesker eller opleve noget, der får betydning for vores liv, og som kan forandre og udvikle os. Det sker også gennem de emner, vi arbejder med til vores gruppemøder og gennem foredrag, hvor nogle fortæller om områder, der optager dem. Det kan være rejser, arbejde og oplevelser i deres liv i det hele taget.

Vi afholder også flere steder i landet forskellige former for højskoler, hvor vi både alene og i grupper arbejder med forskellige temaer. Det giver os indsigt i områder, vi ikke nødvendigvis ved så meget om. I gruppearbejdet får vi andres syn på emnet med, og de forskellige synsvinkler kan ændre vores syn på og holdninger til det aktuelle emne.

Nogle kan være nervøse for at tale i større forsamlinger, men i gruppen, hvor man føler sig tryk, får man en øvelse i at fortælle og udtrykke sine meninger og holdninger over for de andre. Her kan man forundres, stille spørgsmål og diskutere med hinanden. Debatterne foregår i åbenhed og ligeværdighed.

Efterhånden, som man har prøvet det nogle gange, får man mod til at gøre det samme overfor hele gildet eller i andre situationer, hvor der er flere til stede.

Jo mere indsigt man får, jo mere mod og lyst får man til at påtage sig opgaver som gruppeleder eller måske at være med i ledelsen af gildet.

Rane Willerslev har i sin bog »Rygrad og rummelighed« sagd: Vi skal sætte os selv i spil for alvor. Vi skal turde risikere noget – også at lave fejl«. Det har vi mulighed for at gøre i Sct. Georgs Gilderne.

I Sct. Georgs Gilderne afholder vi flere forskellige kurser og stævner, som er med til at fremme den personlige udvikling. Læs om det på side 29.

Etik

Det »at nå frem til en personlig holdning til tilværelsen«, er et spørgsmål om, hvordan vi bør leve. Det vil sige det enkelte menneskes indstilling til, hvad der er rigtigt og forkert. Man skal kunne stå inde for sin egen holdning til tilværelsen og respektere, at der andre opfattelser end ens egen.

Etik handler om, hvad »det gode liv« er og betydningen af at tage hensyn til andre og ikke kun fokusere på sig selv og ens egne behov.

Arbejdet med de etiske spørgsmål sker dels gennem egen refleksion og dels gennem samtaler med andre. Disse samtaler kan være i den gruppe, man er i, eller i forbindelse med et foredrag om et etisk emne. Det kan være aktuelle emner som flygtninge, dyrevelfærd, aktiv dødshjælp, miljøet, klimaet osv.

Gennem arbejdet med de etiske spørgsmål, gør man sig bevidst om, hvordan man er i forhold til de mennesker, man møder. Man kan blive opmærksom på egne holdninger og handlinger i forhold til familie og samfund.

K. E. Løgstrup skriver i sin bog »Den etiske fordring«: »Den enkelte har aldrig med et andet menneske at gøre, uden at han holder noget af menneskets liv i sin hånd.«

Arbejdet med den personlige udvikling og de etiske spørgsmål er nogle af de områder, hvor vi sammen med spejderne adskiller os fra andre foreninger.

Sct. Georgs Gilderne

I dette kapitel ser vi tilbage på Sct. Georgs Gildernes oprindelse, historie og udvikling

Lord Baden-Powell stiftede i sin tid spejderbevægelsen, som blev en verdensomspændende ungdomsbevægelse. Efter en årrække opstod udfordringen: Hvad gjorde man med spejdere, når de blev voksne? Havde spejderbevægelsen formålet at sætte varige spor, eller havde den tid, de havde levet som spejdere, været for kort til dette? Her opstod idéen til Sct. Georgs Gilderne. Den historie kan man læse om i de efterfølgende afsnit.

Spejderbevægelsen

Den 22. februar 1857 blev Robert Stephenson Smyth Baden-Powell født, og han voksede op i London. Han mistede sin far tidligt.

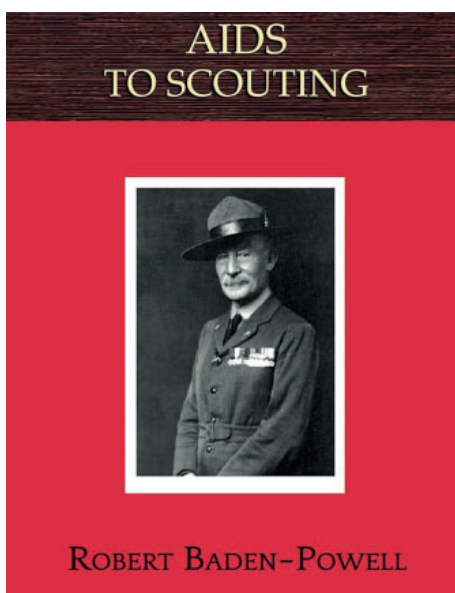
Som dreng tilbragte han meget tid i naturen sammen med sine brødre.

Baden-Powell (også kaldt BP blandt spejdere) var officer i den engelske hær. Da han i 1880'erne var i Indien, gjorde han sig nogle erfaringer med uddannelse af sit mandskab. Han lærte nogle af dem at færdes i naturen og gøre brugbare iagttagelser.

BP blev kendt fra belejringen af Mafeking i det sydlige Afrika i 1899 – 1900, hvor han sørgede for, at den indespærrede befolkning kunne få de forsyninger, de havde brug for. Her var det drenge i alderen 12-15-år, der var budbringere/spejdere.

De erfaringer, han havde gjort sig, skrev han i bogen »Aids to scouting«, der handlede om, hvordan man kunne færdes i naturen og leve af den. Bogens målgruppe var kadetter i hæren, men der var mange, som arbejdede med børn, der var interesserede i BP's tanker, som også omhandlede den enkeltes udvikling og dannelse. Efter militæret omskrev han sin bog til »Scouting for Boys«.

I 1907 samlede Baden-Powell en gruppe drenge på øen Brownsea i England. Her afprøvede han sine principper og idéer. BP lærte drengene de færdigheder, han mente en spejder burde have. Naturobservationer, dyre- og



planteliv, woodcraft, ridderlighed, fædrelandskærlighed m.m.

Det var en succes, og derefter begyndte den verdensomspændende spejderbevægelse, som i dag tæller mere end 60 millioner medlemmer.

BP's søster Agnes blev interesseret og mente, at det også kunne være noget for piger, så hun startede pigespejderbevægelsen. Da Baden-Powell traf Olave St. Soames, som senere blev hans hustru, overtog hun pigespejderne.

I Danmark stiftedes den første drengespejderpatrulje i 1908. Det Danske Spejderkorps blev grundlagt i 1909. KFUM-Spejderne blev grundlagt i 1910, og i 1914 fik pigespejderne deres egen spejderchef.

I Danmark var man ikke lige begejstrede for alt, hvad der stod i »Scouting for Boys«, som godt kunne være præget af BP's fortid som officer. Spejderbevægelsen har fulgt med samfundsudviklingen, men den bygger fortsat på natur, fællesskab og »klar dig selv«. Se side 5 om spejdermetoden.

Hvert år fejres BP og Olave verden over på Thinking Day den 22. februar, deres fælles fødselsdag (se side 35).

I dag opfordres spejderne til at give frivillige bidrag til støtte for spejderbevægelsens udbredelse verden over.

I 1920'erne oplevede man, at de 17-25-årige ikke havde noget at tage sig til. De unge mænd manglede fritidsaktiviteter, samvær og opgaver, og derfor opstod Roverne.

Det skete i England i 1920. Roverne var for de unge, som ikke ønskede forlade spejderne, men som ikke var egnete eller havde lyst til at være ledere.

I Danmark vedtog man i 1925 på et landsmøde for spejderne at nedsætte et udvalg, som skulle udarbejde et forslag til, hvordan man fik roverspejdere. I marts 1926 startede DDS den første roverneklan.

Indtil midt i 1970'erne bestod spejderkorpsene af rene drenge- og pigegrupper.

I Danmark har vi Det Danske Spejderkorps (DDS), KFUM-Spejderne, Danske Baptisters Spejderkorps (DBS) og Dansk Spejderkorps Sydslesvig som blandede korps og De Grønne Pigespejdere som et rent pigespejderkorps.

Sct. Georgs Gildernes opståen

I starten var tanken, at organisationen skulle have et udpræget nordisk navn, Sct. Jørgen.

Men da håbet var at få samme internationale udbredelse som spejderbevægelsen, faldt valget på Sct. Georg.

Der manglede stadig noget for de unge over 25 år, som ikke længere kunne være spejdere eller spejderledere. I 1933 tog tre mænd initiativet til at starte en ny organisation.

Det var Erik Sjøquist, Erik Dahl og Frode Heiberg-Jürgensen.

De udarbejdede to forslag til vedtægter, som blev sendt ud til gamle spejdere.

Den 24. april 1933 mødtes omkring 350 gamle spejdere i Casino (et stort teater i København), og de tre mænd fremlagde deres tanker om Sct. Georgs Gilderne.

Datoen for Sct. Georgs Dag er den 23. april, men i 1933 var denne dato en søndag, og man frygtede, at kun nogle få ville møde op. Derfor blev oprettelsen dagen efter.

De første paragraffer var dengang:

1. At skabe et samlingssted for gamle spejdere, hvor de kunne vedligeholde forbindelsen med spejderbevægelsen og gamle kammerater.
2. At hjælpe unge mennesker i deres stræben efter at blive ansvarsbevidste, hjælpsomme og nyttige borgere, samt
3. At virke for spejderbevægelsens og spejderidealernes udbredelse.

Den første gildemester blev overretssagfører H.P. Hagfeelt, Frans Bruun blev gildeskatmester og Erik Sjøquist blev gildekansler. Dahl og Heiberg-Jürgensen blev herolde.

Det første gilde blev stiftet på Folkehjem i Aabenraa den 12.12.1933 med Viggo Rosent som gildemester.

Den første gildehal blev afholdt i Aabenraa i januar 1934, hvor der blev optaget syv nye medlemmer efter de nye ritualer, der var blevet skrevet til brug i gilderne.

Gildebevægelsen blev hurtigt udbredt i Danmark, og i dag er der gilder ud over hele landet og i Sydslesvig. Bevægelsen gik også udenlands. I 1953 blev den internationale gildebevægelse ISGF (International Scout and Guide Fellowship) grundlagt, og i dag er der gilder i 110 lande verden over.

Sct. Georgs Gilderne byggede børnehaver (Sct. Georgs Gårde) og stod for driften af dem. Børnegården i Espergærde blev indviet den 11. november 1947. Siden er der også blevet bygget kollegier og plejehjem. I dag har kommunerne overtaget de fleste af dem.

Sct. Georgs Gilderne deltog ligeledes i hjælpen til tuberkuloseramte småbørn på tuberkulosestationerne.

Gildebevægelsen er løbende blevet forandret i takt med udviklingen.

Opgaverne er ikke helt de samme, som da Sct. Georgs Gilderne begyndte i 1933. Dengang var der brug for en anderledes støtte end i dag, hvor staten og kommunerne står for en stor del af omsorgen for børn og ældre.

Vi udfører fortsat humanitært arbejde både nationalt og internationalt. Vi bakker op om og støtter spejderne – både grupper og enkelte spejdere. Desuden arbejder vi med den personlige udvikling hver for sig og i fællesskab.

Hvorfor hedder vi Sct. Georgs Gilderne?

Da Robert Baden-Powell startede spejderarbejdet i England, gjorde han Sankt Georg til spejdernes forbillede, fordi Sct. Georg handlede ansvarligt og uden at tage hensyn til sig selv – hvilket vi kan læse om i legenden herunder.

Legenden om Sct. Georg og dragen

I følge legenden blev Georgius født i Kappadokien i det nuværende Tyrkiet, dengang Kejser Diokletian levede. Da Gregorius fyldte 17 år, blev han soldat i rytteriet, og der gik ry om hans dygtighed i våbenbrug og mandig idræt, og han blev berømt for sin tapperhed, uforfærdethed og gode dyder.

På sin rejse kom han langt omkring. Således kom han en dag til en lille by Salem i Lykien på Tyrkiets vestkyst, helt ude ved Middelhavet. Ved Salem huserede et skrækeligt uhyre, en grådig drage. Mange mænd havde prøvet at fælde den, men uden held, og man havde derfor sluttet en overenskomst med dragen, så den skulle vogte landet mod til gengæld hver dag at få to får. Imidlertid slap fårene op, og dragen forlangte nu et menneske i stedet. Også dette måtte man gå med til, og hver dag måtte – efter lodtrækning – en af beboerne gå til dragen.

Den dag Georgius kom til Salem, var loddet faldet på kongens datter. Der var stor fortvivlelse i landet, og kongen meddelte, at den, der ville kæmpe med dragen og dræbe den, skulle få prinsessen og det halve kongerige. Men ingen havde lyst. Prinsessen sad allerede ved søen nær en sump uden for byen, hvor dragen holdt til, da ridderen Georgius kom ridende forbi. Han fik øje på den unge kvinde og spurgte, hvorfor hun så så bedrøvet ud. Hun fortalte hvilken skæbne, der ventede hende, og han besluttede at kæmpe mod dragen.

Efter en voldsom kamp, hvor dragen udsendte ild og pestånde gennem næsebor og mund, og som nær havde kostet Georgius livet, slog han dragen ihjel. Da kongen tilbød ham den udlovede belønning, afslog han. Gud alene havde æren, sagde han, og uden Guds hjælp havde han ikke magtet at dræbe dyret. Derfor endte det med, at han red væk uden prinsessen og uden det halve kongerige.

Sct. Georgs dag 23. april

Georgius/Georg blev gjort til helgen, og han fejres hvert år den 23. april. Derfor fejrer spejderne og gilderne denne dag verden over ved at aflægge eller bekræfte deres spejderløfte eller gideløfte, hvor vi lover at gøre vores bedste for at overholde spejderloven og gideloven.

Mange steder i gilderne markeres Sct. Georgs Dag ved et særligt arrangement eller ved en ceremoni. Nogle steder gør spejderne og gilderne det i fællesskab.

Kendetegn og symboler

I dette afsnit beskrives de kendetegn og symboler, som er en naturlig del af Sct. Georgs Gilderne.

I lighed med spejderne har vi også kendetegn, symboler og ritualer, der er med til at vise, hvem vi er. De er også med til at opbygge og styrke fællesskabet. Det er vigtigt at sammenholde symbolerne med vores værdier

Vores gildetegn



Når man bliver optaget i Sct. Georgs Gilderne, får man et emblem, et tegn på, at man er gildemedlem.

Emblemet viser tilbage til vores oprindelse i spejderbevægelsen, idet det er sat sammen af pigespejdernes trekløver og drengespejdernes lilje. De er bundet sammen af et bånd, der er symbol for det sammenhold, vi har i Sct. Georgs Gilderne. Det midterste blad i liljen er formet som en spids, der kan føre tankerne hen på kompasset, der skal lede os på rette vej

Desuden er der to stjerner, der symboliserer vores gilde-lov og glideløfte. Den røde og den hvide farve fortæller at gildebevægelsen er begyndt i Danmark.

Gildeemblemet kan bæres hvor som helst og dermed være et synligt tegn udadtil på, at vi er medlemmer af Sct. Georgs Gilderne.

Synlige tegn

Tørklædet



I Sct. Georgs Gilderne har vi ikke en uniform, sådan som spejderne har, men alle gildemedlemmer har et lyseblåt tørklæde med en grøn og en mørkeblå stribe. Den lyseblå farve er den internationale farve, mens den grønne og mørkeblå stribe symboliserer spejderkorpsets farver. Endelig er det et symbol på, at vi en organisation, der har sin rod i spejderbevægelsen.

Tørklædet kan bruges til gildemøder og -haller. Vigtigst er, at det bruges, når gildemedlemmerne deltager i arrangementer med spejderne, i alle de forskellige råd, hvor vi er repræsenteret, og i offentlige aktiviteter, så det tydeligt kan ses, hvem vi er.

Den 1. august afholdes international tørklædedag. Det betyder, at alle spejdere og gildemedlemmer synliggør sig ved at bære tørklæde hele dagen, uanset hvor man færdes.

Andre synlige tegn

Flere gilder rundt om i landet får lavet forskellige bluser eller jakker med gildetegnet på. Især jakkerne, er der mange gildemedlemmer, som bruger til hverdag, og på den måde synliggør gildebevægelsen.

Når vi deltager i større arrangementer, som fx Spejdernes Lejr, har vi alle ens bluser og tørklæder på, så vi tydeligt viser vores tilhørsforhold, når vi færdes rundt om i lejren.

Håndtrykket

Vores håndtryk stammer også fra spejdertiden, idet vi hilser med venstre hånd.

Denne hilsen symboliserer fred, tillid og venskab. Baden-Powell indførte denne hilsen med baggrund i, at det i middelalderen og tidligere var umuligt at beskytte sig, når man hilste med venstre hånd, som naturligt var den hånd, man holdt det beskyttende skjold i, når man var i kamp.

Sange

I Sct. Georgs Gilderne synger vi meget. Når man synger, styrker det følelsen af samhørighed. Sangen skaber glæde og livslyst. Nogle af vores gildesange er genkendelige fra vores spejdertid. For eksempel synger mange gilder, når et møde afsluttes, en sang, som vi også brugte som spejdere, hvor man under sidste vers danner kæde med venstre arm over højre.

Vi både indleder og afslutter med en sang, og meget ofte synger vi sange, der fortæller om vores værdier og arbejdet i gilderne. Sidder vi rundt om bålet, synger vi bålsange, som vi også kender fra spejdertiden.

Symboler og ritualer

Symboler og ritualer er med til at hjælpe gildets medlemmer med at opbygge og styrke fællesskabet. Symboler og ritualer findes på tværs af gilderne, hvilket medfører, at vi straks føler os hjemme, når vi besøger hinanden. Det gælder både indenlands og internationalt.



- Symboler er forskellige genstande, som enten er rundt om i vores mødelokale eller anvendes i forbindelse med vores gildehaller.
- Ritualer er forskellige traditioner i måden, vi gennemfører vores møder på.

I forbindelse med afholdelse af gildehaller har vi forskellige symboler stående ved og liggende på bordet. Det er ikke alle gilder, der har en fast opstilling, når de afholder gildehaller. Det vil derfor være forskelligt fra gilde til gilde, hvilke symboler, der ses. Her vil vi nævne nogle af dem, der kan forekomme, og hvad de er symbol på.

Dannebrog

Vi kender alle myten om Dannebrog, der faldt ned fra himlen i Estland i 1219 i forbindelse med et slag, hvor danskerne var ved at tabe, men da flaget faldt ned fra himlen, vendte det til sejr for dem.

Tidligere var Dannebrog et symbol på magt, da det kun var kongen, der måtte bruge det, men i 1854 blev det folkets symbol.

Brugen af Dannebrog er i konstant udvikling, og i dag flager vi med det ved enhver begivenhed.

I Sct. Georgs Gilderne bruger vi fanen i forbindelse med vores gildehaller. Den rulles ud, når gildehallen begynder og rulles ind, når gildehallen slutter.

Dannebrog symboliserer dansk identitet, kultur og fællesskab.

Gildeøksen

Gildeøksen kan have mange udformninger. Den er et symbol på spejderøksen. Nogle gildemestre bruger den som en slags dirigentstok, idet de slår øksen ned i en "huggeblok" og på den måde styrer gildehallen.

Lysene

Nogle gilder har to lys stående på bordet, hvor ledelsen sidder under en gildehal. I andre gilder sidder man i en kreds rundt om et fad med lys. I begge situationer symboliserer lysene bålet.

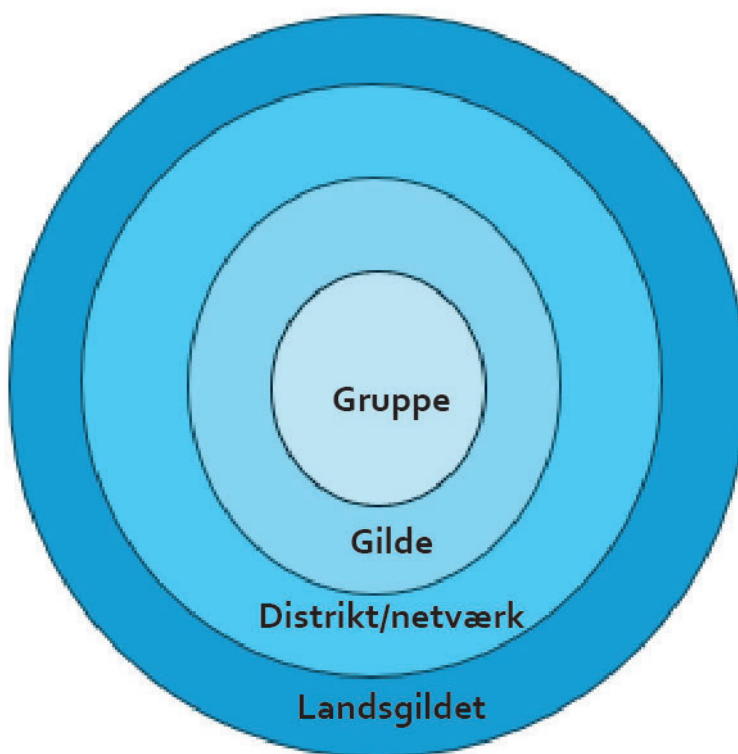
Desuden kan lysene symbolisere sandhed og retfærdighed.

Gildeliv

I dette kapitel vil vi fortælle om livet i gildet, hvor vores arbejdsform og gildeværdier kommer til udtryk i de aktiviteter, vi beskæftiger os med. Her kan I læse om, hvad man kan opleve som medlem af et gilde.

I vores opbygning kan man tydeligt se, at vi er rundet af spejderbevægelsen, der er inddelt i patruljer, der samles i en trop, der igen samles i divisioner/distrikter for til sidst at være et stort korps.

I illustrationen herunder ses gildernes opbygning, hvor grupperne er det centrale i gildearbejdet.



Livet i gilderne kan være meget forskelligt, men grundlæggende har vores aktiviteter udgangspunkt i vores formål og værdier.

Vi er en bevægelse, og det betyder, at vi er i bevægelse og følger med udviklingen. Det gør vi i alle de forskellige aktiviteter, vi beskæftiger os med.

Det daglige liv i gilderne

Det fundamentale er vores aktiviteter i grupperne, der svarer til spejdernes patruljer. Her mødes man en gang om måneden enten privat eller i de lokaler, gildet råder over.

Som beskrevet under afsnittet om værdier og demokrati vælger grupperne som regel selv, hvad de vil fokusere på. Det kan være alt fra spejderaktiviteter til etiske spørgsmål. Det er her, man kan have samtaler, der går i dybden med det emne, gruppen har valgt.

Gruppen kan f.eks. finde idéer til samtaler i artikler, bøger, podcast, en film eller samtale om et bestemt tema. Her er det vigtigt, at man respekterer, at ikke alle har samme holdning. Netop forskellige syn på livet kan medvirke til, at man får forskellige perspektiver på temaet, som man ikke selv havde tænkt på. Det giver en bredere indsigt og er dermed en del af en personlig udvikling.

Grupperne sammensættes på forskellige måder. Den mest traditionelle er, at gildeledelsen hvert eller hvert andet år har en »hat« med alle gildemedlemmernes navne i og trækker navne på dem, der skal være i grupperne. Gildemedlemmerne kan også vælge mellem et antal temaer efter interesse. Nogle gilder har en kombination af de to former. Det vigtigste er, at gildets medlemmer kommer til at arbejde sammen, så der ikke dannes klikker.

Når gruppen er blevet sammensat af gildeledelsen, vælger de hver især selv deres gruppeleder, og grupperne vælger oftest selv, hvad de gerne vil arbejde med det næste års tid. Gildet kan også have valgt et fælles overordnet tema, som man arbejder med både i grupperne og til gildets øvrige møder.

Man lærer hinanden godt at kende i gruppen. Det er her det enkelte medlem får mod til at stå for en aktivitet i gruppen eller for hele gildet. Det er også her, man kan fortsætte sit spejderarbejde og prøve nye idéer af.

Laug

I langt de fleste gilder har man også forskellige laug. De dannes på tværs af grupperne og arbejder ofte med områder, der har medlemmernes interesse.

Der kan være et laug, der tager sig af det humanitære område som fx bankospil eller sangeftermiddag/-aften på plejehjemmene.

Et andet laug kan tage sig af indtjening til gildets humanitære arbejde i form af loppemarked, julesalg, lotteri osv.

Der er også laug, der tager sig af samarbejdet med spejderne og laver spændende spejderløb.

Nogle laug oprettes i forbindelse med et arrangement, en slags ad hoc gruppe. Det kan være i forbindelse med et arrangement i byen f.eks. kulturnat, et sportsarrangement, hvor man planlægger en aktivitet, som resten af gildet herefter deltager i/ hjælper til med.

Naturlaug

Naturoplevelser og fællesskab er noget af det, man husker fra sin spejdertid. Det kan man også opleve i gilderne i naturlaugene. Her knytter vi forbindelse bagud til spejdertiden.

Mange steder i Danmark har vi naturlaug, hvor vi året rundt kommer ud i naturen og oplever dens skiften. Her får deltagerne spændende naturoplevelser, viden om naturen og motion i det fri. Ofte har man lavet aftale med en lokalkendt og vidende guide, der kan fortælle noget om egnens historie, plante- og dyreliv. Desuden lærer man sin landsdel rigtig godt at kende.

Naturlaugene bidrager til et aktivt friluftsliv. På turene lærer man også hinanden godt at kende på tværs af gilderne. Alle er velkomne til at deltage i turene, og man kan finde links til de enkelte naturlaug og deres planer på sct-georg.dk under aktiviteter.

Gildemøder

Gildemøder er møder, hvor hele gildet samles ligesom spejdernes trop- og flokmøder. Her beskæftiger vi os med forskellige aktiviteter.

Her kan der være tale om aktive gildemøder

- hvor vi bruger os selv og vores forskellige færdigheder.
- hvor vi er fælles om arbejdet
- hvor vi dyrker fællesskabet og hjælper hinanden
- hvor vi har det sjovt

Til gildemøder kan alle deltage. Dvs. at vi kan invitere familie, venner, spejderledere og lokalbefolkningen med.

Gildemøderne kan altså bruges både indad- og udadrettet. Det er her vi har mulighed for at vise, hvem vi er, hvad vi kan og hvad vi kan tilbyde andre.

Via gildemøderne kan vi

- styrke fællesskabet og den personlige udvikling.
- fortsætte med at lave spejderaktiviteter
- Få indsigt i de humane og samfundsmæssige opgaver

Alle områder, der står i vores idégrundlag.

Vi udveksler idéer til mødernes indhold med hinanden i nogle inspirationshæfter, som man kan finde på Sct. Georgs Gildernes websted sct-georg.dk.

Gildehaller

Gildehaller er en anden form, hvor hele gildet samles. Oprindeligt er gildehallen med lidt mere faste ritualer skabt til at optage nye gildemedlemmer.

Gildehallen kan også være det sted, hvor gildemesteren kan give udtryk for sine tanker om gildets arbejde, både internt og eksternt, og inspirere gildets medlemmer.

Gildehallen er åben, også for gæster.

I de fleste gilder er der ved optagelse af et nyt gildemedlem også åbent for gæster. Gæster kan være spejdere, foredragsholdere, potentielle gildemedlemmer, ægtefæller m.fl.

Det er op til det enkelte gilde at beslutte, hvor mange gildehaller, der skal afvikles om året, og hvordan gildet vil afholde en gildehal.

En gildehal kan gennemføres på mange måder.

I nogle gilder har man et lokale med en fast opstillet gildehal, men langt de fleste steder, stilles gildehallen op fra gang til gang, da lokalerne også bruges til andre aktiviteter som fx spejdermøder.

Gildehallen varer som regel ca. 30 minutter. Når den er færdig, har vi en eftergildehal, hvor der i lighed med gildemøderne foregår forskellige aktiviteter. Det er ofte

grupperne i gildet, der på skift står for indholdet i eftergildehallen.

Livet på tværs af gilderne

Højskoler

En del af gildelivet er også at mødes med andre gilder til større arrangementer. Det kan f.eks. være højskoler. Ikke nødvendigvis højskoler man bor på, men arrangementer, hvor man mødes med flere gilder. Det kan være fra hele landet eller fra det område ens gilde er i.

På højskolerne får man lejlighed til at dykke dybere ned i et emne, ofte et etisk emne, som man kan drøfte med hinanden med baggrund i et oplæg fra en vidende person på området. Højskolerne er en af mulighederne for at arbejde med den personlige udvikling.

Højskolernes varighed er lidt forskellig. Nogle varer en hel dag, og her har man fået nogle spørgsmål, som man har arbejdet med inden. Andre strækker sig over vinterhalvåret. Her mødes man et par gange undervejs og har også her nogle spørgsmål, man drøfter med nogle af de andre deltagere. Uanset formen afslutter man i fællesskab.

I-dage

I'et står for inspiration. Formålet med sådan en dag er at høre et eller to aktuelle foredrag, få ny viden og have en fælles oplevelse sammen med gildemedlemmer fra andre områder. Venner, naboer og familie er også velkomne. I-dagen foregår oftest i vinterhalvåret.

Gildearbejdet udadtil

Du kan møde gilderne og gildemedlemmerne i mange sammenhænge uden for gilderne. Nogle gange er gilderne meget synlige i gadebilledet, andre gange foregår det mere i det stille, lidt usynlig for omverdenen.

Gilderne i bybilledet

Mange gange er gilderne en naturlig del af forskellige aktiviteter i byen. Det kan være i forbindelse med et

byjubilæum, en kulturnat, Halloween eller forskellige aktiviteter i skolernes ferier. Her sørger gilderne ofte i samarbejde med spejderne for, at der er aktiviteter for børn og familier samtidig med, at gildet udbreder kendskabet til os.

I mange kommuner afholdes der foreningernes, havnens, fjordens dag eller lignende. Her kan man også opleve gilderne, hvor fokus ofte er rettet mod FNs 17 Verdensmål. Et tema, der har stor betydning for os alle.

Udover at lave snobrødsbagning over bål, være med til at bygge forskellige pionerarbejder, sælger gilderne ofte øl, kaffe, te og kage. Pengene, der kommer ind herved, doneres til humanitære formål og til at støtte spejderarbejdet.

Nogle gilder har boder, hvor de sælger ting til bestemte formål f.eks. til Reach Out (se side 34). Andre sælger lodsedler, hvor overskuddet bruges til fx julekurve eller anden hjælp til familier, der har behov herfor.

Som man kan se, er mange af gildets udadvendte aktiviteter forbundet med sociale og humanitære opgaver.

Gilderne kan tydeligt genkendes på gildetegnet, som vi har på tørklæderne. Desuden har mange gilder et beach flag med vores logo på.

Spejderkontakt

Sct. Georgs Gilderne i Danmark blev som tidligere omtalt stiftet i 1933 for at give spejderkorpsenes medlemmer en mulighed for at videreføre spejderbevægelsens arbejde efter tiden som medlem af et ungdomskorps. Det betyder, at vi prøver at følge med tiden i forhold til forskellige spejderaktiviteter.

Arbejde med det humanitære

I Gildeloven står der, at man som gildemedlem vil tage medansvar for familie og samfund, og at man vil arbejde for international forståelse. Formålet med at engagere sig i humanitært arbejde er en af måderne at opfylde gildeloven på og dermed leve op til det gildeløfte, man afgiver.

Humanitært arbejde foregår på mange måder. Det kan være lige fra at byde en nytilflyttet nabo, måske fra et andet land, velkommen i samfundet til at hjælpe med små praktiske ting i hverdagen, at gå med raslebøssen for Dansk Flygtningehjælp, Børns Vilkår eller lignende eller donere indsamlede penge til fx Læger uden Grænser.

Fredslyset

Fredslyset er en af de årlige traditioner. Sct. Georgs Gilderne har sammen med spejderne.

Historisk baggrund

Fredslyset tændes i Fødselsgrøtten i Betlehem ved den flamme, som altid brænder der.

Fredslystraditionen opstod i Østrig i 1986. Hvert år får den østrigske radio ORF (Österreichischer Rundfunk) fløjet et Fredslys fra Fødselsgrøtten i Betlehem til Wien, hvorfra spejdere fra mange europæiske lande henter deres eget Fredslys med hjem. De tyske spejdere sørger for at »årets flamme« videregives til Danmark.

Fredslyset i Danmark

I Danmark brænder Fredslyset to steder året rundt, nemlig i den katolske Sankt Laurentii kirke i Roskilde og i Katolsk Vor Frue kirke i Aarhus. Fredslyset i Aarhus fornyes hvert år op med »årets flamme«.

Siden 1996 har vi bragt lyset ud i Danmark tirsdag i ugen forud for 1. søndag i advent. Forud herfor afholdes der en andagt i både Aarhus og Roskilde, hvor alle interesserede kan hente deres eget Fredslys. Fra Aarhus sendes Fredslys ud i flere retninger, så det i løbet af dagen når frem til mange byer.

Fredslyset er tilgængeligt i Jylland, på Fyn og på Sjælland fra om onsdagen.

Spejdere og gildemedlemmer inviterer mange steder i Danmark til forskellige aktiviteter i forbindelse med modtagelse og videregivelse af Fredslyset. Mange steder går man i fakkeltog gennem byen og ofte foregår det i forbindelse med en lille andagt i den lokale kirke. Efterfølgende serverer nogle gilder æbleskiver, risengrød eller lign. i deres gildehus, spejderhytte eller i sognehuset. Der er også gilder, der deler Fredslyset ud i forbindelse med byen juletræstænding.

Fredslyset bringes f.eks. videre i olielamper, flagermus-lygter, fakler eller lignende og foræres til hospitaler, plejehjem, borgmestre, børneinstitutioner, kirker, arresthuse, krisecentre m.fl., der så tænder adventskranse, julelys, alterlys og lignende med flammen fra Betlehem.

Fredslysets budskab er naturligvis FRED. I de senere år har vi desuden hvert år haft et slogan for at sætte særligt fokus på Fred i en bestemt vinkel. Vi har valgt at tage udgangspunkt i det slogan, som de tyske spejderkorps anvender.

Fredslysudvalget udarbejder hvert år et slogan, et debatoplæg og nogle spørgsmål, man kan arbejde med hos spejderne, i gilderne eller grupperne.

Sloganet er den røde tråd i Fredslysbudskabet, som hvert år skrives af en person, som har en særlig indsigt i eller tilknytning til Fred.

Et slogan kan f.eks. være:

- Fred begynder med dig
- På farten med fred
- Fredelig fremtid i en broget verden

Fredslysbudskabet vil altid være tilgængeligt på vores websted sct-georg.dk omkring den 1. november. På samme websted findes også de tidligere års Fredslysbudskaber.

Udvikling

I Sct Georgs Gilderne har man mange muligheder for at udvikle sig alene eller i samarbejde med andre gilde-medlemmer. Det vil vi komme ind på i dette kapitel.

I mange år har vi hørt fagfolk tale om livslang læring, og om hvor vigtigt det er, at vi holder os i gang både praktisk, intellektuelt og fysisk. Det har man mulighed for i Sct. Georgs Gilderne.

Vi afholder aktiviteter, stævner og kurser, hvor vi arbejder med de forskellige områder i gildet, flere gilder sammen eller på landsplan.

Den personlige udvikling

I vores vedtægternes §2 (Idégrundlag og formål) står der, at medlemmerne bl.a. skal arbejde med personlig udvikling.

Som gildemedlem står vi inde for Sct. Georgs Gildernes værdigrundlag (se side 4), og vi gør vores bedste for at leve efter det i hverdagen. I praksis kan det betyde, at vi både reflekterer over vores egne handlinger og holdninger, og at vi bidrager til at formidle værdigrundlaget til ikke-medlemmer.

I gilderne, såvel som i et demokrati som det danske, er det relevant, at medlemmerne kan mødes og deltage i diskussioner på et oplyst grundlag, både i og uden for gilderne. Det er vigtigt at kunne og turde tage ordet, holde taler og indlæg og at kunne lede møder. Og det er lige så afgørende at være opmærksom på at holde igen, så andre kan og tør komme til orde. Disse egenskaber er alle værdifulde, både når man har en almindelig rolle i gildet, når man påtager sig en ledelsesopgave, og når man agerer i det offentlige rum.

I Gildeloven står der, at vi påtager os at værne om naturen. Den aktuelle klimakrise fordrer, at vi på det personlige plan både bidrager til at begrænse ressourceforbruget og til at fremme biodiversiteten.

Kurser i ledelse

For at et gilde fungerer optimalt er det en fordel, at en gildeledelse er fagligt klædt på til opgaven og gilde-

ledelsen har vilje og evne til at lede gildet på en hensigtsmæssig måde. Mange gildemedlemmer har ikke i deres hverdag været ledere, og de som har været ledere, har måske ikke været ledere, som det kræves i dag.

Moderne ledelse bør inddrage de enkelte gildemedlemmer mere i gildets beslutninger. Derfor er det nødvendigt med tilbud om faglig udvikling.

Her har man mulighed for at deltage i forskellige former for kurser:

- Ledelseskursus for en samlet gildeledelse
- Kursus for gildemester, skatmester og kansler vedr. arbejdsopgaver
- PR – brug af sociale medier
- Brug af virtuelle møder

Internationalt arbejde

Begyndelsen

Spejderbevægelsen er en verdensomspændende ungdomsorganisation, som blev stiftet af Lord Baden-Powell i 1907.

I 1946 opstod de første tanker i gildebevægelsen om at blive et internationalt fellowship, og de første forslag blev fremlagt ved en i konference i 1947.

En hvidbog blev fremlagt på en international konference i Norge i 1949. Danmark indbød til det første internationale møde på Krogerup Højskole i 1951.

Efter forskellige andre møder og diskussioner blev en stiftende generalforsamling arrangeret i Luzern den 25. oktober 1953. Atten lande deltog, bl.a. Danmark. En af initiativtagerne til International Fellowship var danske Erik Sjøquist, idémænden bag oprettelse af Sct. Georgs Gilderne i Danmark (se side 14).

International Fellowships styrende organ bestod af tolv medlemmer. Danmark fik to medlemmer. Formand fra 1953-1959 var Erik Sjøquist med en kvinde som næstformand. Således skulle der hele tiden skiftes mellem mænd og kvinder på topposterne.

I 1965 besluttede man at holde en årlig festdag i alle medlemslande, Fellowship Day. Dagen fejres på eller omkring den 25. oktober, der er organisationens fødselsdag. På denne dag er der ofte forskellige internationale økonomiske tiltag, som tilegnes humanitær hjælp.

Organisationen fik navnet IFOFSAG, som betyder »International Fellow Ship Of Former Scouts« And Guides. Det blev i 1996 ændret til ISGF, International Scout and Guide Fellowship. Det var ikke længere et krav at have været medlem af et spejderkorps.

Nutiden

Som medlem af Sct. Georgs Gilderne i Danmark er man automatisk en del af den internationale verdensorganisation ISGF.

Som medlemmer skal vi bidrage til international forståelse gennem venskaber over landegrænserne og – gennem tolerance og respekt for andre – arbejde for retfærdighed og fred i verden, respektere mennesker og menneskerettighederne. Denne forpligtelse fremgår også af gildeloven, hvor vi alle har lovet at arbejde for international forståelse.

Arbejdet kan foregå både i udlandet og herhjemme.

De internationale organisationer

For at kunne kalde sig egentlige spejdere skal spejderkorpserne være medlem af en af de 2 store internationale spejderorganisationer WAGGGS (The World Association of Girls Guides and Girls Scouts) for pigernes vedkommende og WOSM (The World Organisation of the Scout Movement) for både for drenge og piger.

WAGGGS

Mission: at give piger og unge kvinder rum til at udvikle deres fulde potentiale som ansvarlige verdensborgere.

Vision: En stadig voksende verdensbevægelse – et talerør for piger og unge kvinder – som påvirker udviklingen mod en bedre verden.

Strategiske mål:

- Lederudvikling – opbygning af kvalifikationer
- Stærke og ekspanderende medlemsorganisationer – styrkelse af pigespejderbevægelsen
- Talerør for piger og unge kvinder – skabe en bedre verden

WOSM

Mission: Medvirke til udvikling af børn og unge gennem et værdisystem, der bygger på spejderlov og -løfte samt arbejde for en bedre verden. Målet er at udvikle medlemmerne til hele individer, der spiller en konstruktiv rolle i samfundet. Dette opnås ved:

- At involvere dem i en ikke-formel udvikling og læring

- At støtte den enkelte i at tage ansvar for sin personlige udvikling mod at hvile i sig selv, være hjælpsom, ansvarlig og engageret
- At støtte dem i at udvikle et sæt værdinormer, der bygger på åndelige, sociale og personlige principper som udtrykt i spejderlov og -løfte.

Vision: Som en verdensomspændende bevægelse at levere et reelt bidrag til en bedre verden.

Grundholdning: Uændret som den blev udformet af Baden-Powell.

I Danmark er De grønne pigespejdere, og pigerne i Det Danske Spejderkorps samt Baptistspejderne medlem af WAGGGS, mens KFUM-spejdernes piger er medlemmer af WOSM.

Medlemskabets ene del kræver, at man opfylder den organisatoriske ramme, der beskriver, hvordan man bliver spejder, og den anden del handler om den pædagogiske og dannelsesmæssige ramme.

I Sct. Georgs Gilderne har vi et tæt samarbejde med spejdernes internationale organisationer. Spejderne vælger hver et medlem til vores internationale organisation ISGF. De medlemmer har observatørstatus.

Internationalt samarbejde

Der er mange muligheder for at mødes internationalt. Både i forskellige organiserede samarbejder og i andre sammenhænge.

Alle gildemedlemmer med ægtefæller er velkomne til at deltage i de forskellige internationale træf, stævner og konferencer.

Der er tale om organiserede samarbejder gående fra Norden over Europa til verden. De officielle sprog er engelsk og fransk.

NBSR – Nordic Baltic Sub Region:

Danmark, Finland, Island, Litauen, Norge og Sverige.

NSBR ledes af et råd bestående medlemslandenes landsgildemester og internationale sekretær. De mødes ca. én gang årligt.

Underregionens medlemslande arrangerer hvert 3. år et gildetræf efter et rotationsprincip. I den forbindelse skif-

ter lederskabet også. Træffet har to formål. Det primære er kammeratligt samvær og at fortælle og vise værtslandets gilde- og spejderbevægelse. Det sekundære er drøftelse af relevante indlæg og diskussionsemner.

Det generelle formål med NSBR er at styrke netværk og venskab mellem gildemedlemmer i de nordiske og baltiske landes gilder.

European Committee

består af repræsentanter fra de europæiske underregioner. De arrangerer en konference hvert 3. år før en verdenskonference. Denne konference skal inspirere til videreudvikling af gildearbejdet.

ISGF International Scout and Guide Fellowship

er det øverste styrende organ. Det er en verdensorganisation for voksne, som vedkender sig gildeidealene. ISGFs arbejdsområder er at medvirke til oprettelse af gilder i lande, hvor sådanne endnu ikke findes, yde støtte til spejderbevægelser, personlig udvikling, humanitære opgaver m.m.

Der afholdes verdenskonference hvert 3. år. Hensigten med denne konference er bl.a. at skabe forbindelser og samarbejde mellem de forskellige landes gildebevægelser.

International Ambassadors Guild er oprettet i Schweiz i 1998. Det yder finansiell støtte til spejderarbejde rundt om i verden.

Internationale projekter

Reach Out

Det overordnede formål med ReachOut er at samle medlemmerne af Sct. Georgs Gilderne i Danmark, skabe samarbejde med gildemedlemmer i et eller flere lande samt gavne den fattigste del af modtagerlandenes befolkning i overensstemmelse med FN's verdensmål.

Det nuværende delprojekt "SafePad" har til formål at hjælpe piger til en bedre og længere uddannelse ved at tilbyde dem vaskbare genbrugsbind, herunder også at lære dem om hygiejne.

Pengene til projektet kommer dels fra donationer, dels fra indtægter ved salg af husflidsarbejder, fremstillet af genbrugsmaterialer eller af donerede materialer.

Projektet sker inden for rammerne af en række af FNs verdensmål.

Internationale forbindelser

En del lokale gilder har venskabsgilder i udlandet – for det meste i nabolandene, så man kan besøge hinanden. Adresser kan oplyses gennem landsgildets internationale koordinator.

En gang hvert andet år afholdes der »Grænsetræf« – en dansk-tysk venskabsweekend på Spejdergården Tydal i Sydslesvig.

Samarbejder person til person, gilde til gilde, land til land kan etableres gennem landsgildets internationale koordinator og kaldes Twinning.

Internationale mærkedage

Tænkedag

Den 22. februar var Lord Baden-Powells og Olave Baden-Powells fødselsdag. Dagen fejres af alle spejdere verden over. Baden-Powell opfordrede spejderne til i stedet for at give ham og Lady Baden-Powell gaver at samle penge ind og bruge det indsamlede beløb til velgørende formål.

Tænkedag giver en mulighed for at tale om værdier, oplevelser og alt det, der er med til at gøre spejderne til en del af det store, globale spejderfællesskab.

Fellowship Day

I gilderne verden over fejres vores internationale »fødselsdag« den 25. oktober som en markering af stiftelsen af IFOFSAG i 1953 (nu ISGF) (*se side XX*). Den dag giver ligesom hos spejderne mulighed for at »kikke ud« i verden. Denne dag eller aften sættes fokus på det internationale.

Hvordan gør vi så det?

Ofte mødes vi flere gilder sammen, og de internationale medarbejdere i området står for planlægningen. Programmet indeholder som regel et internationalt tema, hvor man kan få én eller flere udefra – fx en repræsentant fra Dansk Flygtningehjælp, Læger uden grænser, SOS Børnebyerne eller en flygtning – til at komme og fortælle om et aktuelt emne.

Det er også en lejlighed til at invitere spejderne med i vores fællesskab. De kan være gæster, og de kan fx fortælle om deres internationale oplevelser som deres deltagelse i en verdensjamboree, i et internationalt kursus, et besøg på et af de seks verdensspejdercentre osv.

Det kan også være en aften med et kulturelt indslag, hvor man fx sætter fokus på et bestemt land eller verdensdel, og gennem forskellige aktiviteter får mere indsigt i landets kultur, levevilkår m.m. Måske samler man penge ind til et specielt projekt.

Det vigtige er at blive mindet om, at vi er en del af en international bevægelse og få lejlighed til at reflektere over det.

Hvert år udsendes et fellowshipbudskab, som bliver læst op ved fellowshiparrangementerne.

Hvilke oplevelser og muligheder giver de internationale kontakter?

At være med i en international bevægelse giver utrolig mange muligheder og oplevelser, som sætter spor i resten af ens liv. Her nogle eksempler:

De internationale træf går som nævnt på skift i de enkelte lande. For nogle år siden stod Danmark for det nordisk-baltiske træf. Her deltog flere danske gildemedlemmer – nogle for første gang.

De var meget spændte på, hvordan det ville forløbe og gjorde sig mange tanker. Er der nogen, man kender? Hvad med kemien? De var ikke bange for sproget (skandinavisk/engelsk). Der er altid noget at snakke om, da alles baggrund er i spejder- og gildebevægelsen.

Det var en fantastisk oplevelse. Man følges ad på en gåtur, sidder ved siden af hinanden med madpakkerne, snakker om løst og fast og hjælper hinanden, hvis der opstår problemer i forbindelse med rejsen frem og tilbage.

Nogle år senere møder man hinanden i et andet land, og straks genoptages samtalen fra sidste møde. Der kan opstå venskaber, der holder hele livet. Disse venskaber kan også være nyttige, hvis man skal opholde sig i deres hjemlande i længere tid, og man har brug for hjælp til at finde et sted at bo, få skabt kontakter til nogen. Det samme kan også være tilfældet, hvis de kommer til Danmark.

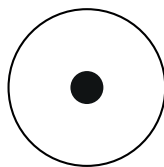
I forbindelse med de internationale stævner er der ofte »home hospitality«, hvor man får lejlighed til at bo hos et gildemedlem og opleve deres dagligliv. Det giver et indblik i de forskellige landes kultur.

Safari til Baden-Powells grav

Et gildemedlem fortæller om en helt særlig oplevelse:

»I 2000 var et jeg så heldig at være med en delegation af danske spejdere til 4th African Jamboree i Kenya.

Inden lejren var vi først på safari i forskellige nationalparker. Undervejs fik vi endnu en stor oplevelse, idet vi kom til Nyeri og så BP's bolig, Paxtu. Bygningen er i dag museum og indgår i Outspan Hotel komplekset.



Også oplevelsen af at lede efter hans gravplads/sten på kirkegården gjorde indtryk. Gravstedet var helt tilgroet, men ringen med prikken i midten overbeviste os om, at det var den rigtige. Skriften på stenen var næsten ulæselig.

Ca. 10 år senere var jeg på en kortere ferie i Nyeri. I mellem-tiden havde der været 100 års fejring for oprettelsen af spejderbevægelsen.



Oplevelsen var total anderledes. Baden-Powell Tomb var velholdt, skriften på stenen frisket op, og i velfærdsbygningen ved kirkegården var man ved at opbygge et BP-museum, som lokale spejdere drev.»

BP levede af helbredshensyn de sidste tre år i Nyeri, inden han døde i 1941. Olave Baden-Powell blev i 1977 begravet samme sted. Robert Baden-Powells grav i London er en tom grav.

En interessant rejse til Kenya

I 2016 besøgte to gildemedlemmer under en privat ferie Treefoild Guild i Kenya, hvor de oplevede en gildehal midt i Nairobi med bål, danse og underholdning via mobiltelefoner. De besøgte også i det nordvestlige Kenya deres spejdercenter, som er under opbygning. Her håber man på sigt at kunne hjælpe 12-13-årige piger, der er tvunget ud i ægteskab, med en uddannelse.

En fantastisk oplevelse, der til stadighed giver kontakt.

Når du møder et gildemedlem ude i verden, har du automatisk fået en ny god ven.

Gildeledelse

Ledelsens rolle og betydning for gildernes udvikling

I gilderne er der indarbejdet mange rigtig gode vaner, skikke og traditioner, og de skal naturligvis i størst mulig udstrækning holdes i hævd.

Imidlertid bør vi som gildeledelse også holde os for øje, at der er en tendens til at hvile på tidligere tiders laurbær.

Kunsten er at vise rettidig omhu og sørge for en jævn og nænsom udvikling, så gildet fortsat kan udvikle sig.

Det kan undertiden være udmærket at stille spørgsmålet: Hvorfor gør vi egentlig sådan? Hvis svaret bliver noget i stil med »det plejer vi jo«, så er det måske på tide at overveje en forandring.

Vi skal tænke vildt, men også huske på, at det er i orden, at vi tænker vildt.

Rane Willerslev, direktør for Nationalmuseet, er skarp på en befriende måde – her er lige lidt af et citat fra Rane Willerslevs bog »Tænk vildt – det er guddommeligt at fejle«.

Rane tror stærkt på, at selv de mest forstenede organisationer og de mest rigide strukturer kan gøres levende og dynamiske ved »at give dem en ordentlig rusketur«.

I den forbindelse skal det huskes, at gildetinget jo har udpeget gildeledelsen til at lede gildet – og dermed også træffe de nødvendige beslutninger.

Ledelse af gildet

Gildetinget

Gildetinget er gildets »generalforsamling«. Jf. landsgildets vedtægter skal gildet hvert år inden udgangen af marts afholde et gildeting med dagsorden i henhold til gildets vedtægter. Alle gildets medlemmer har stemmeret til gildetinget.

Medlemmer, som beklæder en post i distrikts- eller landsgildeledelse, bevarer deres tilknytning til eget gilde, herunder også deres stemmeret til gildeting mv.

Gildetinget afholdes som fastlagt i gildets vedtægter.

Gildemesterens opgaver er bl.a.

- Afholdelse af ledelsesmøde/udvidet ledelsesmøde.
- Afholdelse af informationsmøder for potentielle gildemedlemmer.
- Deltagelse i møder på tværs af gilderne.
- Deltagelse i landsgildeting.

Gildekanslerens opgaver er bl.a.

- Ajourføring af medlemsystem/medlemsliste.
- Indkaldelse til diverse møder i gilderegi.
- Referent ved gildeting og ledelsesmøder.
- Udsendelse af diverse information til gildets medlemmer.

Gildeledelsen

Det enkelte gilde ledes af en gildeledelse på mindst tre gildemedlemmer. Gildeledelsen er gildets »bestyrelse«, og den afholder hvert år inden udgangen af marts et gildeting med dagsorden i henhold til gildets vedtægter.

Gildeledelsen har den udøvende myndighed i alle anliggender vedrørende gildets forhold og leder arbejdet under ansvar over for gildeting og landsgildeledelse.

Gildeledelsen er valgt af gildetinget til at varetage gildets interesser og skal lede gildet i overensstemmelse med gildets holdninger og ressourcer.

Gildeledelsen skal tegne gildet og inspirere gildets medlemmer. Men det er vigtigt at huske, at gildeledelsen ikke skal være alene om at tegne gildet. En velfungerende gildeledelse leder og fordeler arbejdet.

Gildemesteren

Gildemesteren er gildets »bestyrelsesformand« og leder gildet i overensstemmelse med gildebevægelsens idégrundlag.

Gildemesterens vigtigste funktion er at få gildeledelsen til at virke som et sammentømret team, hvor medlemmerne støtter hinanden.

En uddybning af gildemesterens opgaver findes i *Vejledning for Gildemester*.

Gildekansleren

Gildekansleren er gildets »sekretær« og varetager normalt gildets administrative opgaver.

En uddybning af kanslerens opgaver findes i *Vejledning for Gildekansler*.

Gildeskatmesteren

Gildeskatmesteren er gildets »kasserer« og har ansvaret for den daglige forvaltning af gildets økonomi inden for de rammer, gildetinget fastsætter.

Skatmesteren skal udarbejde budgetforslag med tilhørende kontingentforslag til gildetingets beslutning. Udarbejdelsen skal ske i samarbejde med den øvrige gildeledelse.

Forenkling

I et velfungerende gilde er lederarbejdet indrettet, så det er overskueligt for den enkelte leder.

Det er vigtigt, at

- vi har gode traditioner for at hjælpe hinanden i ledelsen og i gildet
- opgaverne er fordelt, så vi ved hvem, der gør hvad. Det kan med fordel beskrives i et årshjul for gildet
- vi sørger for gode mødeindkaldelser og referater
- vi undgår hver gang selv at opfinde den samme dybe tallerken
- vi har et årshjul for ledelsen og for gildet.

Ledelse

Gildet har brug for en ledelse, der fungerer som samlingspunkt og viser vejen.

- Gildeledelsen har rollen som gildets både samlende og dynamiske faktor.
- Det er gildeledelsen, der sørger for, at beslutninger føres ud i livet.
- Gildeledelsen skaber og vedligeholder holdånd.
- Gildeledelsen skal være både visionær og organisatorisk. Det er en fordel, at vi ved, hvem der gør hvad.

En uddybning af indhold af et årshjul for gildeledelse og gildet: *Se vejledning om årshjul.*

Det attraktive gilde

Et attraktivt gilde er et gilde, der er

et sted, hvor vi trives!

Årshjul

Tilrettelæggelsen af gildets årshjul er en af de første opgaver for den nyvalgte gildeledelse. Dette kan typisk foregå på et strategiledelsesmøde eller gilderådsmøde.

Det kan være rigtig godt at have et gennemgående tema for året, som også kan bruges af grupperne. Der er mange muligheder.

Inspiration kan hentes i inspirationshæftet »Gruppearbejde«.

Årshjulet skal matche gildets aktuelle formåen og ønsker om aktivitet.

En god idé er at indtænke muligheden for besøg fra eller hos andre gilder i området. Det giver basis for ny inspiration og venskaber.

En uddybning af indhold af årshjul for gildeledelse og gildet kan findes i *Vejledning om årshjul*.



Hvordan skal nye medlemmer opleve gildet?

Holdånd

Hele gildet skal fungere som et team. Det betyder, at

- vi tager ansvar for, at de beslutninger, som bl.a. træffes på gildetinget, føres ud i livet, og at vi møder op til fællesarrangementer, som andre står for, af respekt for deres arbejde.
- vi i fællesskab aktivt støtter spejderarbejdet og deltager i løsning af humanitære og samfundsmæssige opgaver i det lokalsamfund, vi er en del af
- vi mødes regelmæssigt til gildehal/-møde (se side 23).
- vi anerkender, at den enkeltes indsats i gildet kan være forskellig.

Ambitioner

Det er fx vigtigt, at gildet har høje, synlige ambitioner mht. vores kammeratskab, vores humanitære indsats, udbredelse af vores værdier og ikke mindst, at vi følger med tiden.

Synlighed

For et gilde betyder god kommunikation, at vi har engagerede gildemedlemmer, gode relationer, større fællesskab og stolthed samt kendskab til gildet i lokalområdet.

Derfor er der ingen vej uden om at stille skarpt på kommunikation bl.a. på de sociale medier (fx Facebook og hjemmeside). En uddybning af arbejdet med sociale medier findes på sct-georg.dk (*medlemsområde/kommunikationsværktøjer*).

Samarbejdspartnere

Lige siden Sct. Georgs Gilderne blev stiftet i 1933, har vi haft et naturligt samarbejde med spejderbevægelsens forskellige korps, som det også fremgår af dette hæfte; men vi har også et godt samarbejde med forskellige humanitære organisationer.

Samarbejdet foregår på flere måder. Fx står Sct. Georgs Gilderne flere steder for koordinering af den årlige indsamling til Dansk Flygtningehjælp.

Mange gilder donerer penge til humanitære organisationer, men også til spejderne i lokalområderne. Flere gilder er faddere til et barn i SOS-børnebyerne.

Sct. Georgs Gilderne har repræsentanter i Friluftsrådet lokalafdelinger og har dermed et tæt samarbejde med andre organisationer, der også har friluftsliv og naturen som fokusområder. Friluftsrådet arbejder for friluftsliv for alle i en rig natur og på et bæredygtigt grundlag.

Sct. Georgs Fonden

Sct. Georgs Fonden er en selvstændig erhvervsdrivende fond, der lige siden stiftelsen i 1966 har medvirket til projektering og byggeri af børneinstitutioner, ungdomskollegier, boliger for ældre og private andelsboliger.

Fondens primære formål er – inden for Sct. Georgs Gildernes rammer – at fremme enhver form for socialt og humanitært arbejde. Sct. Georgs Gilderne har repræsentanter i fondens bestyrelse.

Andre samarbejdspartnere

DRC Dansk Flygtningehjælp: www.drc.dk

Friluftsrådet: www.friluftsradet.dk

Sct. Georgs Fonden: www.sctgeorgsfonden.dk

SOS-børnebyerne: www.sosbornebyerne.dk

UNICEF: www.unicef.dk

Det Danske Spejderkorps: www.dds.dk/

Danske Baptisters Spejderkorps: www.baptistspejder.dk

KFUM-spejderne i Danmark: www.kfumspejderne.dk

De Grønne Pigespejdere: www.pigespejder.dk

Dansk Spejderkorps Sydslesvig: www.spejder.de

Vores særlige udtryk

I Sct. Georgs Gilderne anvender vi ind imellem vores egne udtryk og forkortelser: :

LGT	Landsgildeting (generalforsamling)
LGL	Landsgildeledelse
LGM	Landsgildemester (formand)
LGK	Landsgildekansler (sekretær)
LGS	Landsgildeskatmester (kasserer)
IK	International Koordinator
KK	Kommunikationskoordinator
UK	Udviklingskoordinator
IU	Internationalt udvalg
KU	Kommunikationsudvalg
UU	Udviklingsudvalget
DGL	Distriktsgildeledelse
DGM	Distriktsgildemester (formand)
DGK	Distriktsgildekansler (sekretær)
DGS	Distriktsgildeskatmester (kasserer)
DUS	Distriktets uddannelsessekretær
DIS	Distriktets internationale Sekretær
GL	Gildeledelse
GM	Gildemester (formand)
GK	Gildekansler (sekretær)
GS	Gildeskatmester (kasserer)
GIM	Gildets Internationale Medarbejder
GU	Gildets Udviklingsmedarbejder
HE	Herold
GR	Gruppe
GLM	Gildemedlem
NBC	Nordic Baltic Committee
NBSR	Nordic Baltic Sub Region
ISGF	International Scouts and Guides Fellowship
WCOM	World Committee (ISGF)
WOSM	World Organization of the Scout Movement
WAGGGS	World Association of Girl Guides and Girl Scouts

Kilder

Marianne Karstensens materiale fra DIS- DUS stævnet 2023, der tager udgangspunkt i under-søgelsen om »Den attraktive gruppe«, som blev udarbejdet i samarbejde mellem DDS og Fri-luftsrådet i 2006

Sct. Georgs Gilderne i Danmark 1933 – 1973

Sct. Georgs Gildernes blad Sct. Georg (diverse numre)

DIS-håndbogen

Eileen K. Wade: Verdenspigespjanderchefen Olave Lady Baden-Powell

Wikipedia, den frie encyklopædi

SpejderWiki

Spejdermuseet

Rane Willerslev: Rygrad og rummelighed

Ønskes yderligere aktuel viden om de enkelte områder, kan de findes på internettet således:

Sct. Georgs Gilderne www.sct-georg.dk

Udviklingsområdet www.sct-georg.dk, se under aktiviteter/udvikling

Inspirationshæfter www.sct-georg.dk, se under aktiviteter/udvikling/inspirationshæfter.

Fredslyset www.sct-georg.dk, se under aktiviteter/fredslys

Det internationale www.sct-georg.dk, se under aktiviteter/internationalt

ReachOut www.sct-georg.dk, se under aktiviteter/internationalt/reachout

Spejdermuseer *Eksempler, du kan også søge på nettet.*

[Spejdermuseet](#)

[Historisk samling](#)

[Spejdermuseet i Aarhus.dk](#)

[Esbjerg Spejdermuseum.dk](#)

Naturlaug www.sct-georg.dk, se under aktiviteter/naturlaug

Spejderidéen for voksne

– inspiration for gildemedlemmer og gildeledelser –

Udgivet i 2025

Redaktion:

Else Marie Hinge, Sæby Gildet

Rita Farum, Sæbygildet

Tina Aagesen, 15. Københavns Gilde

Tove Andersen, 5. Kolding Gilde

Inga Gustafsen, Faxegildet og udviklingskoordinator

Korrekturlæsning:

Udviklingsudvalget:

Hanne Nielsen, Baden-Powell Stammen

Hans Henrik Galle, Sønderjyllands
Distriktsgilde

Inga Gustafsen, udviklingskoordinator

Supplerende redaktionelle bidrag:

Gerd Kvium Rose, Hærvejen og Internationalt
Udvalg

Samlet korrekturlæsning, layout og grafisk tilrettelæggelse

Kommunikationsudvalget

Karen Jensen, 4. Odense

Henning Rose, Hærvejen og kommunikationskoordinator